

Deloitte.



IBB

Impulsberatung für Betriebe



IBB

Der Rahmen

Wer kann gefördert werden?

- Alle Unternehmen, die Interesse an der Entwicklung zu einem der 5 Themenstellungen haben.

Was und wie viel wird gefördert?

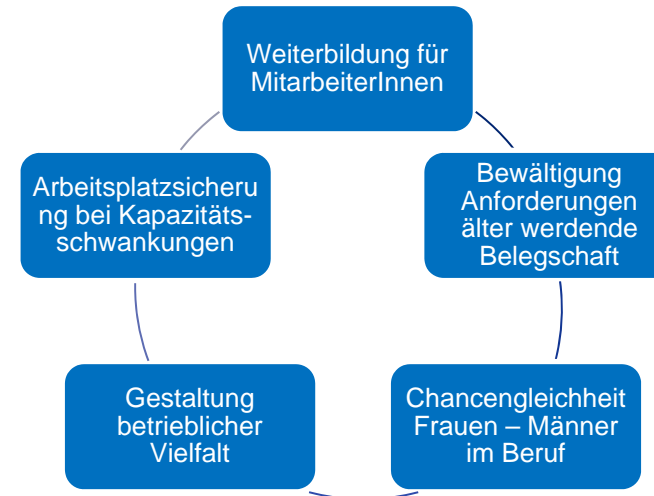
- Impuls-Check und Impuls-Beratung zu einer ausgewählten Themenstellung im Ausmaß von 5-7 Beratungstagen. Nach 3-6 Monaten erfolgt der Abschluss in einem Follow-up-Termin.
- Das AMS fördert die Beratung zu 100% unter Beachtung der de-minimis-Höchstgrenze.

Was sichern wir den Unternehmen zu?

- Die Beziehung zwischen Unternehmen und BeraterIn basiert auf **Vertraulichkeit**, **Verbindlichkeit** und **Transparenz**. Es werden keine vertraulichen Daten an Dritte weitergegeben.
- Das AMS erhält nach jeder Beratungsphase einen **Kurz-Bericht**, der allgemeine Informationen zum Beratungsablauf, den bearbeiteten Impuls-Themen enthält. Dieser Bericht dient ausschließlich als Dokumentation der erbrachten Leistungen und enthält keine inhaltlichen Detailinformationen aus dem Beratungsprozess.

IBB

Die Themen



Welche Ziele verfolgt das AMS mit dem Förderprogramm?

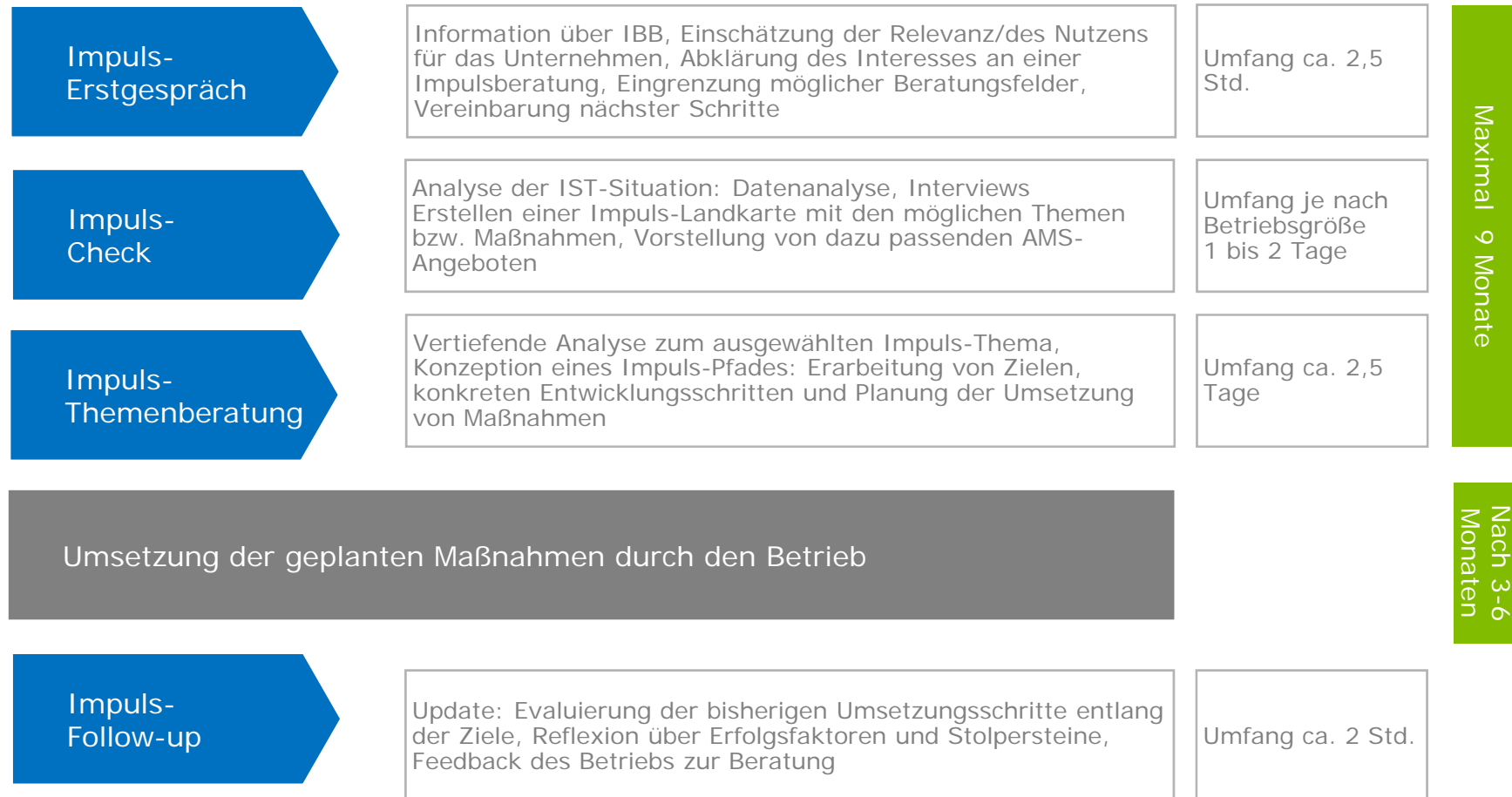
- Beschäftigte **höher qualifizieren**
- **Beschäftigung** sichern
- arbeitsmarktpolitische Zielgruppen **integrieren**
- **Chancengleichheit** fördern
- Neue **AMS-Kunden** zu gewinnen und die Kundenbindung zu stärken
- Nutzung von **AMS-Angeboten** erhöhen

IBB

Der Ablauf der Beratung

IBB

Umfang und Zeitplan



IBB

Ein Angebot für Unternehmen, ...

- ... die gut ausgebildetes, motiviertes **Personal** brauchen und Frauen und Männern **gleiche Chancen** bieten möchten.
- ... die das bestehende **Potenzial** Ihrer MitarbeiterInnen besser nutzen und gezielt durch **Qualifizierung** fördern möchten.
- ... die Ihre **Fachkräfte** aufbauen, halten und weiterentwickeln möchten.
- ... die gezielt **Menschen mit Migrationshintergrund, Frauen, Jugendliche, Ältere oder Menschen mit Behinderung** fördern möchten, um aus dem vollen Potenzial des Arbeitsmarktes zu schöpfen.
- ... die **alternsgerechte Arbeitsbedingungen** schaffen möchten, um dem demographischen Wandel Rechnung zu tragen.
- ... die die **Beschäftigungsfähigkeit** Ihrer Belegschaft in allen Lebensphasen erhalten und fördern möchten.
- ... die mit **Nachfrageschwankungen** oder **Kapazitätsrückgängen** konfrontiert sind und wachsen oder schrumpfen werden.
- ... die den **technologischen und strukturellen Wandel** gut bewältigen möchten.
- etc.

IBB

Die AnsprechpartnerInnen



Dr. Michael Peter

Merlin Unternehmensberatung GmbH

Telefon: +43 (0)5572 52800 12

michael.peter@merlin-ub.at



Mag. Stefanie Müller

Merlin Unternehmensberatung GmbH

Telefon: +43 (0)699 141 954 64

stefanie.mueller@merlin-ub.at

Bietergemeinschaft



Deloitte.

Subauftragnehmer



MERLIN
Unternehmensberatung GmbH

abz*austria
kompetent für frauen und wirtschaft

equalizent
Qualifizierungszentrum für Gehörlose/-en, Gebärdensprache, Schwerhörigkeit und Diversity Management

XIMES[®]